



# FREELANCE & INTERIM REPORT

20

23

# INHALTS- VERZEICHNIS

---

01

Einleitung

02

Movemeon

03

Reporthighlights

04

Warum Freelance?

05

Demografie

06-08

Projekt- und Tagesratenanalyse

09

Freelance vs Vollzeit

10

Freelance vs Consulting

11-12

Tagesraten-Benchmarking

13-15

Projektbeispiele

# VORWORT

Der Freelance-Markt hat sich in den letzten Jahren stark verändert.

Als wir zuletzt 2019 eine Umfrage unter unseren freiberuflichen Berater\*innen durchgeführt haben, zeichnete sich bereits ein deutlicher Trend ab:

Freelance wurde endlich als legitime, attraktive Berufsart anerkannt, mit einem höheren Maß an Kontrolle und Flexibilität - für Unternehmen als auch die Freelancer selbst.

Die Anzahl der Freelancer hat sich seither vervielfacht, mit einer breiten Auswahl an unterschiedlichen Industrie- und Projekterfahrungen.

Die "Great Resignation" nach Covid hat viele Unternehmen vor eine Vielzahl an Herausforderungen gestellt. Mitarbeiter\*innen waren vermehrt schwerer zu finden - und zu halten. Der Arbeitsmarkt wurde zu einem der herausforderndsten seit Jahrzehnten.

Private Equity Firmen sowie Beratungsunternehmen gehörten zu den Ersten, die in dieser Zeit vermehrt Freelance-Unterstützung in Anspruch nahmen. Kurz darauf folgten Konzerne und sogar Start-ups.

Auch auf Seite der Angestellten lag der Umschwung in Richtung Freelance nahe - schließlich ermöglicht dies nicht nur eine verbesserte Work-Life-Balance, sondern auch mehr Einfluss auf den eigenen Karriereweg. Die "Great Resignation" führte folglich zu einem exponentiellen Wachstum auf beiden Seiten des Freelance-Marktes. Unternehmen nutzen nun Freelancer, um Kompetenzlücken zu schließen, die nicht von internen Mitarbeiter\*innen oder von hochpreisigen Beratungsunternehmen gefüllt werden können.

Auf den folgenden Seiten finden sich wertvolle Einblicke in den aktuellen Freelance-Markt. Wir haben hierzu nicht nur unzählige Daten aus der Movemeon-Community beleuchtet, sondern auch mit Freelancern und Unternehmen gesprochen.

Unser Ziel war es, einen umfassenden Report zu liefern, der es Unternehmen ermöglicht schnell und gezielt durch Freelancer Lücken im Unternehmen zu schließen. Darüber hinaus beleuchten wir die Kostenstrukturen für Freelancer, um Entscheidungshilfen für die richtige Tagesrate zu bieten.

Wir möchten uns bei allen Expert\*innen bedanken, die mit uns gesprochen haben, und hoffen, dass dieser Report hilfreich für viele Firmen sein wird.



**Sabrina Woodman**

Direktor - Movemeon Europa

Wir verbinden täglich Unternehmen mit den passenden Freelancern. Mit Fokus auf die Bereiche Strategie, Transformation, PMO und Due Diligence finden wir die richtige Unterstützung auch für Sie. Wir arbeiten mit PEs, Konzernen, Start-ups und Beratungsunternehmen.

## 7,000+



Erfolgreich abgeschlossene Projekte mit über 2.000 Kunden in 10 Jahren.

## 60,000+



Ein sorgfältig kuratiertes Netzwerk aus über 60.000 (Ex-)Berater\*innen, weltweit.

STRATEGIEHÄUSER  
18%

BOUTIQUEBERATUNGEN  
17%



MCKINSEY, BCG, BAIN  
40%

NETZWERK  
EXPERTISE

BIG 4  
25%

WELTWEIT  
VERNETZT

2.000  
UNTERNEHMEN

40%  
EX-MBB



Durch unsere einzigartige Plattform und Matching-Algorithmen erhalten Sie innerhalb von **24 Stunden** eine Liste an passenden Freelancern.



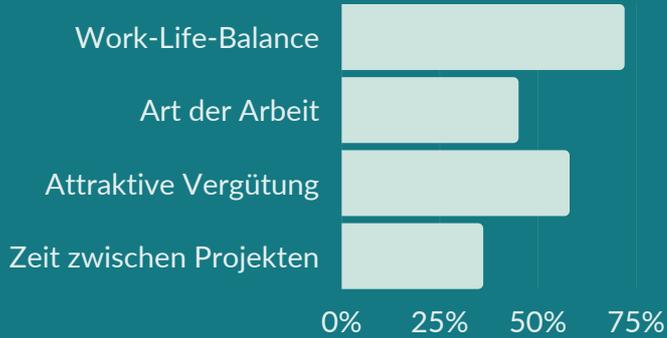
**Sparen Sie bis zu 70 %** im Vergleich zur Beauftragung eines Beratungshauses. Wir bieten flexible, globale Modelle, die Ihren Bedürfnissen entsprechen.



Unsere Freelancer verfügen über umfassende funktionale Erfahrung (Strategie, Transformation, Marketing, Operations) sowie Branchenerfahrung (PE, Technologie, Pharma, Gesundheitswesen, Konsumgüter, Finanzdienstleistungen uvm).

# REPORT-HIGHLIGHTS

## Freelance-Markt als Gewinner der "Great Resignation"



- Die Hauptgründe für die Kündigungswelle waren die Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben
- Finanzielle Anreize werden immer häufiger als einer der Hauptgründe angeführt, wieso sich Berater\*innen für eine Freelance-Karriere entscheiden. Das lässt darauf schließen, dass sich Gehälter für Festanstellungen nicht im gleichen Maße nach oben entwickeln.

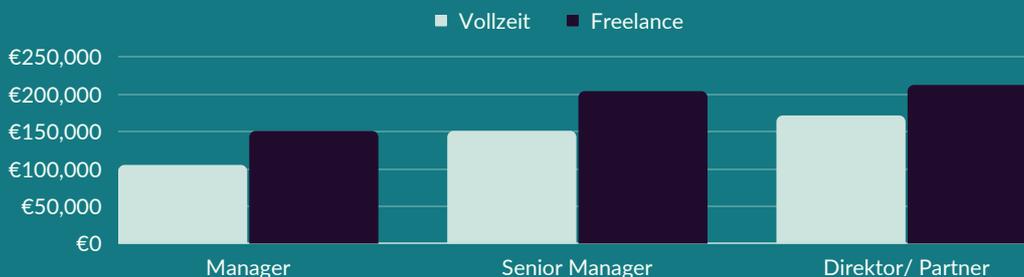
## Der Anstieg an Senior-Berater\*innen im Markt macht Freelance zu einem attraktiven Pool aus Experten mit tiefem Branchenwissen

- Freelancer haben mehr Berufserfahrung als früher: Der Median der Berufserfahrung liegt bei 17 Jahren. Im Durchschnitt verlassen Berater\*innen auf Manager-Ebene das Consulting, um Freelancer zu werden.
- 40 % sind ehemalige McKinsey-, BCG- und Bain-Consultants (MBB); 35 % kommen aus großen Strategiehäusern oder spezialisierten Beratungen.



## Freelancer verdienen mehr als Vollzeit-Arbeitnehmer\*innen

- Die Tagessätze sind seit 2019 relativ konstant geblieben: Freelancer auf Analysten-Level verdienen nun 7% mehr, Manager bis zu 3%.
- Die Gesamtvergütung ist jedoch aufgrund der hohen Auslastung (= mehr in Rechnung gestellte Arbeitstage) gestiegen und liegt nun deutlich über der Vergütung von Festangestellten.



## Plattformen sind eine beliebte Ressource für Projekte

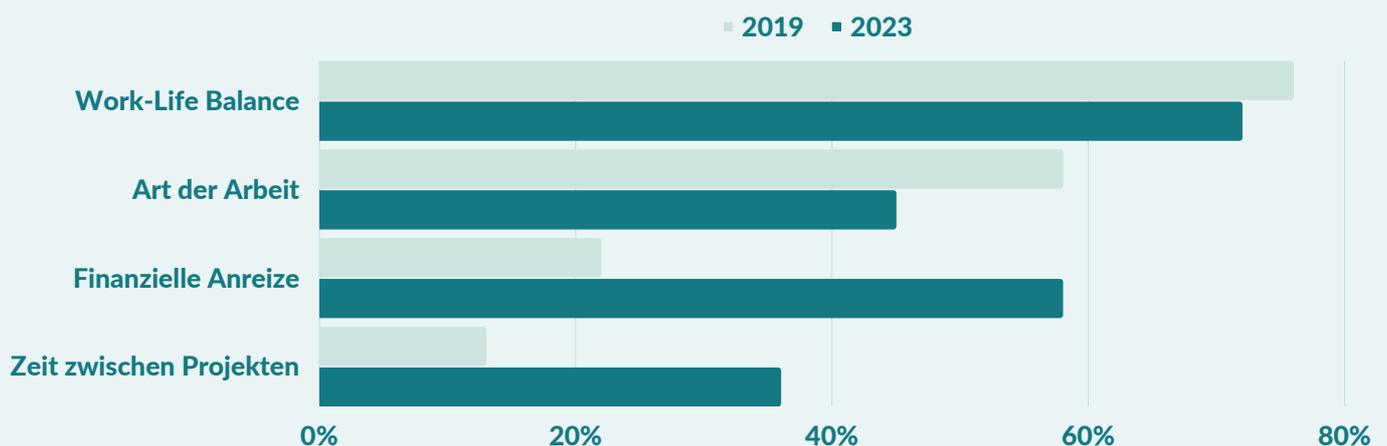
- 21 % der Freelancer finden ihre Arbeit jetzt über Plattformen.
- Dies ist ein Anstieg von über 50 % im Vergleich zu vor 4 Jahren und hat Personalvermittlungen als häufigste Quelle für die Projektsuche - abgesehen von persönlichen Netzwerken - überholt.

# WARUM FREELANCE?

Viele genannte Beweggründe der letzten großen Kündigungswelle stimmen nahezu perfekt mit den Vorteilen einer freiberuflichen Karriere überein. Arbeitnehmer\*innen streben nach einer verbesserten Work-Life-Balance, und die finanziellen Vorteile des Freelancings sind offensichtlich. Immer mehr Berater\*innen haben erkannt, dass eine freiberufliche Tätigkeit genauso lukrativ, wenn nicht sogar lukrativer, sein kann als eine feste Anstellung.

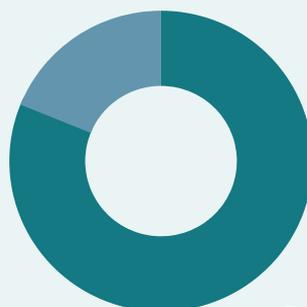
Dies hat dazu geführt, dass die Qualität und das Niveau der Freelancer am Markt exponentiell gestiegen sind. 40% der Freiberufler\*innen auf Movemeon haben einen Hintergrund bei McKinsey, BCG und Bain. 81% der Freelancer auf Movemeon haben zusätzlich zu ihrem Beratungshintergrund Erfahrung in der Industrie.

Gründe für Freelance - 2019 vs 2023



**81 % der Freelancer haben nach der Beratung  
Industrienerfahrung gesammelt.**

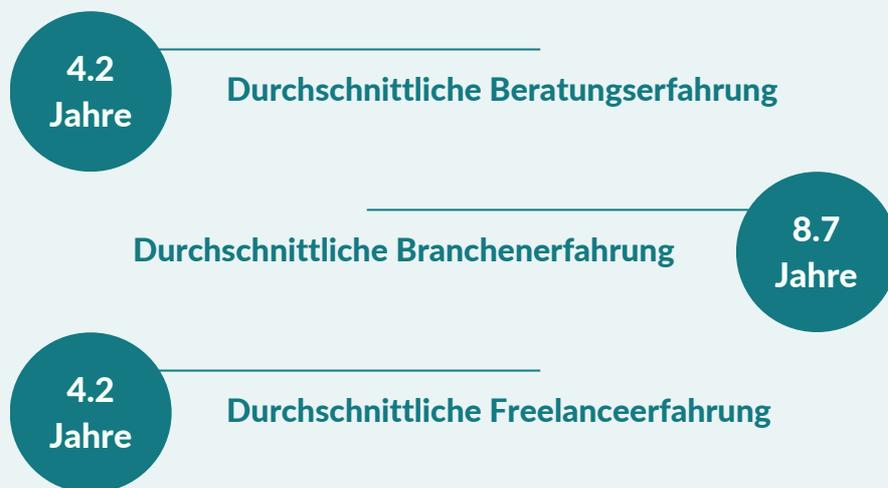
Berufserfahrung nur im Consulting  
18.9%



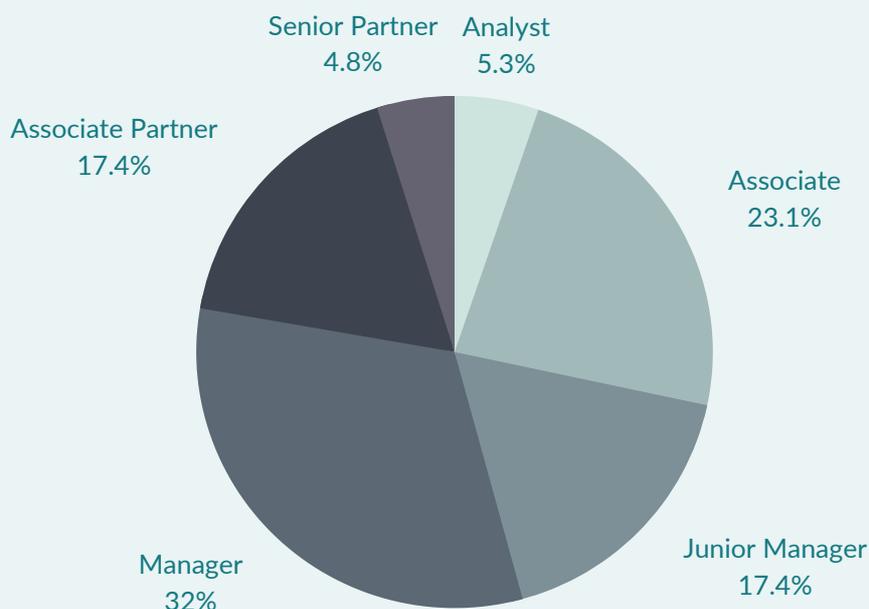
Berufserfahrung nach dem Consulting  
81.1%

# ARBEITSERFAHRUNG VOR DEM FREELANCING

Immer mehr Industrieexperten entscheiden sich für einen Weg in das Freelancing und bringen entsprechend mehr Berufserfahrung mit sich. Im Schnitt verfügten die Befragten über 4 Jahre Beratungserfahrung und über 9 Jahre Branchenerfahrung.



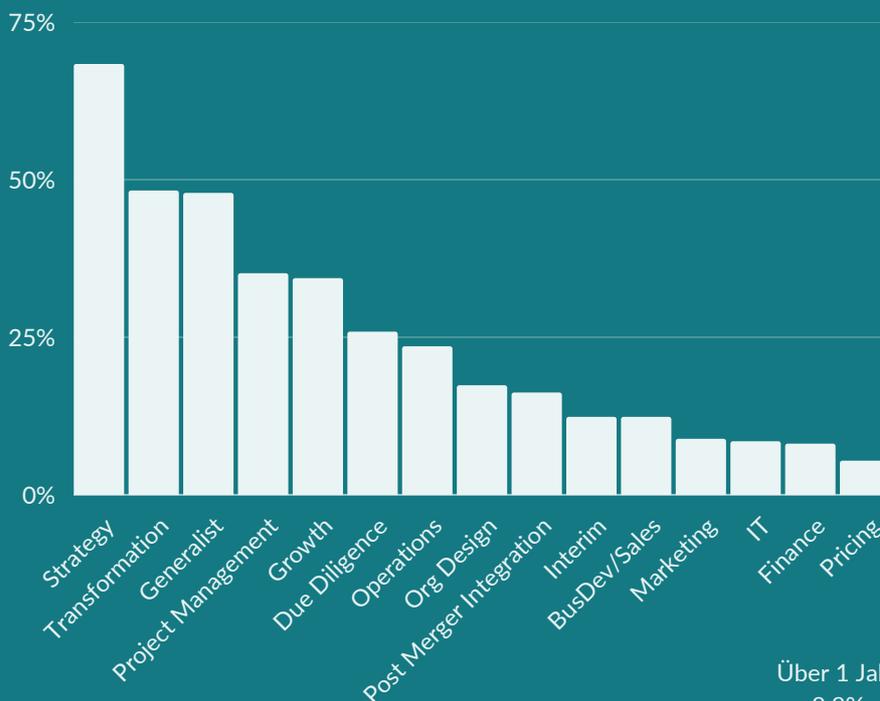
## Dienstalter beim Verlassen der Beratung



# PROJECT ANALYSIS

Es ist heute einfacher denn je, erfahrene Freelancer für ein immer breiteres Spektrum an Projekten zu gewinnen. Dies ist zurückzuführen auf (1) die zunehmende Branchenerfahrung der Freelancer, (2) die zunehmende Breite des Projekt-Knowhows innerhalb dieser Branchenerfahrung und (3) die zunehmenden Nachfrage an Freelance-Unterstützung.

## ARTEN VON PROJEKTEN, DIE IN DEN LETZTEN 12 MONATEN DURCHGEFÜHRT WURDEN



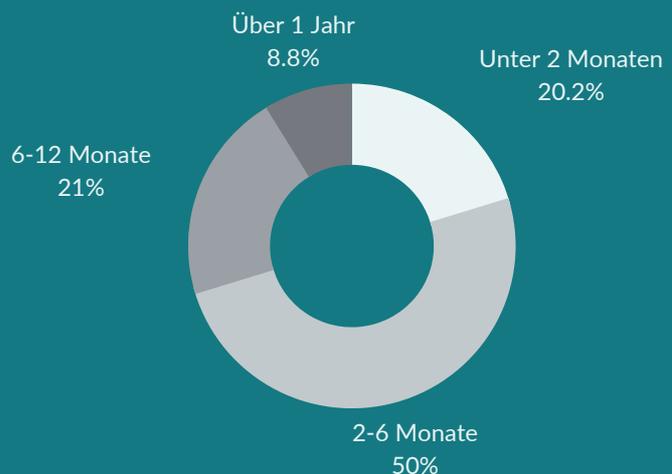
**68%**

der Befragten spezialisieren sich auf Projekte im Zusammenhang mit strategischen Funktionen

**15%**

mehr Generalistenprojekte im Vergleich zu 2019

## DURCHSCHNITTliche PROJEKTDauer IN DEN LETZTEN 12 MONATEN



**76%**

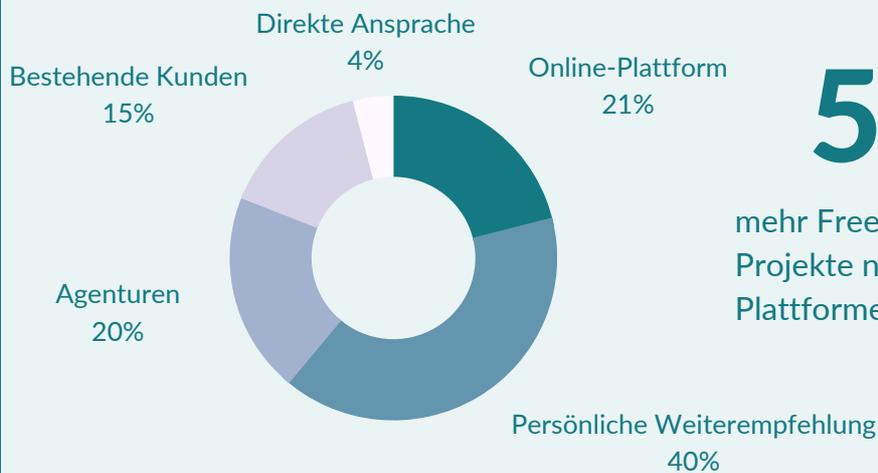
jährliche Auslastung (= Anzahl der Arbeitstage) in 2022. Dies bedeutet, dass Freelancer durchschnittlich 199 Tage im Jahr 2022 gearbeitet haben.

260 Tage entsprechen einer 100 %-igen Auslastung

# PROJEKTANALYSE

Seit unserem letzten Bericht im Jahr 2019 hat der Anteil der Projekte, die über Online-Plattformen vermittelt werden, stark zugenommen. Neben dem persönlichen Netzwerk zählen diese nun zur Hauptquelle für neue Freelance-Arbeit. Die meisten Projekte wurden für Konzerne durchgeführt, mit einer gleichmäßigen Verteilung zwischen PE, Beratungsunternehmen und Scale-ups.

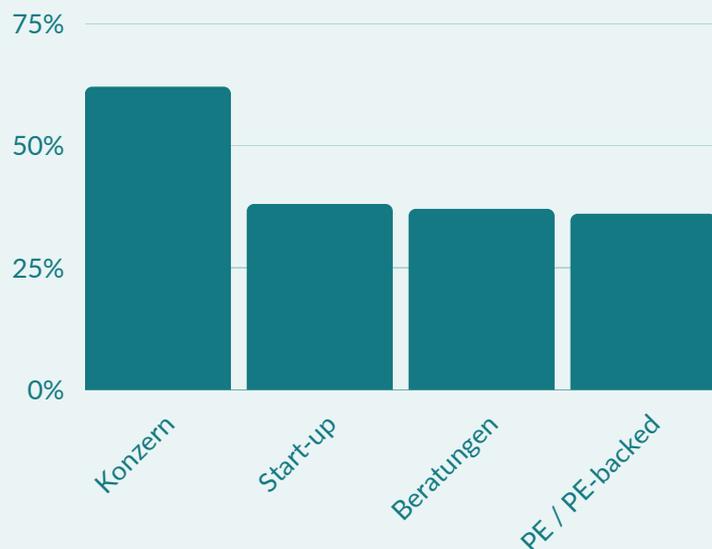
## WO FINDEN FREELANCER DEN GROSSTEIL IHRER PROJEKTE?



# 50%

mehr Freelancer finden ihre Projekte nun über Online-Plattformen im Vergleich zu 2019.

## FREELANCE-KUNDEN NACH UNTERNEHMENS-ART



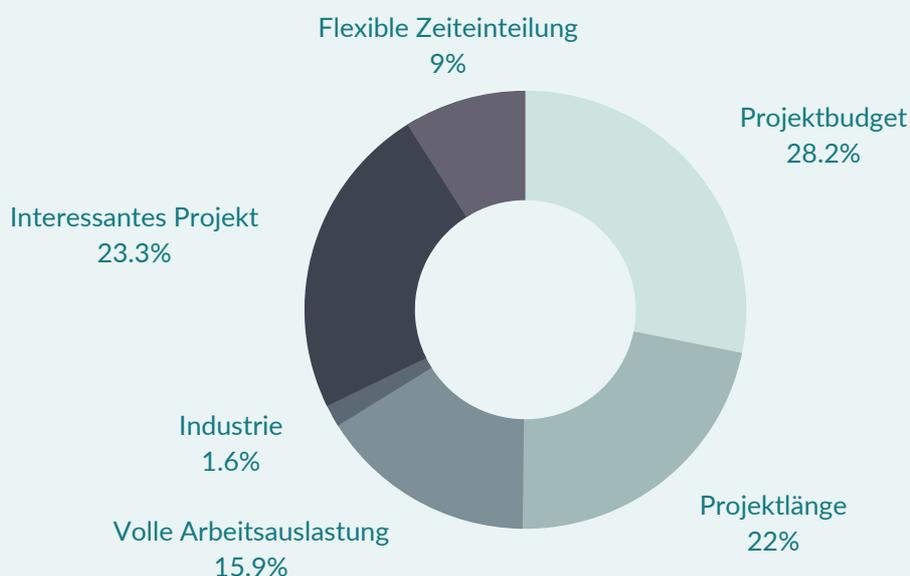
# ANALYSE DER TAGESRATEN

Als Faustregel gilt, dass die Tagesrate eines Freelancers dem Jahresbasisgehalt der jeweiligen Festanstellung entsprechen sollte, geteilt durch ca. 120 (wenn keine anderen Kosten anfallen, z.B. Boni, Weiterbildungskosten, etc).

Auf Direktorenebene variieren die Tagessätze je nach Fachwissen und Projektdauer stärker.



**DAS PROJEKT BUDGET IST NACH WIE VOR DER HAUPTGRUND FÜR EINE SENKUNG DES TAGESSATZES. NUR 2 % DER BEFRAGTEN GABEN AN, DASS SIE NIEMALS IHREN TAGESSATZ VERHANDELN WÜRDEN.**



# VERGÜTUNG VON FREELANCERN

Freelancer erhalten 25-45 % mehr Gehalt als Festangestellte.  
Die größte Diskrepanz findet sich auf Manager-Level.

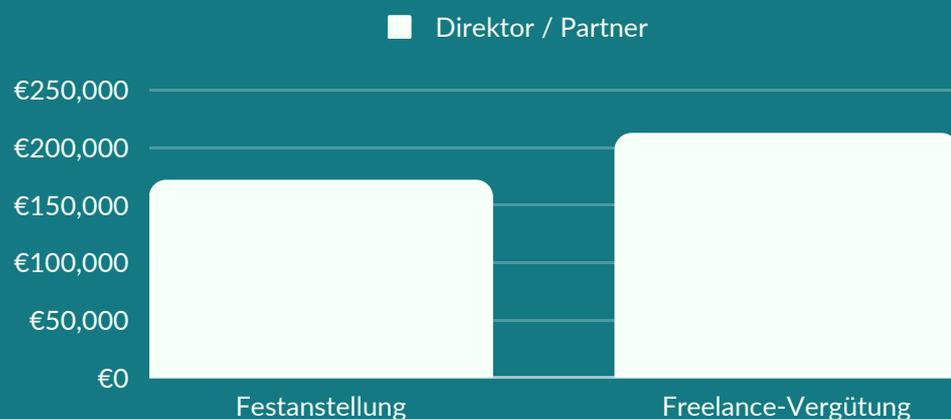


# 43%

höheres Gehalt im Vergleich  
zur Festanstellung.

# 35%

35 % höheres Gehalt im  
Vergleich zur Festanstellung.



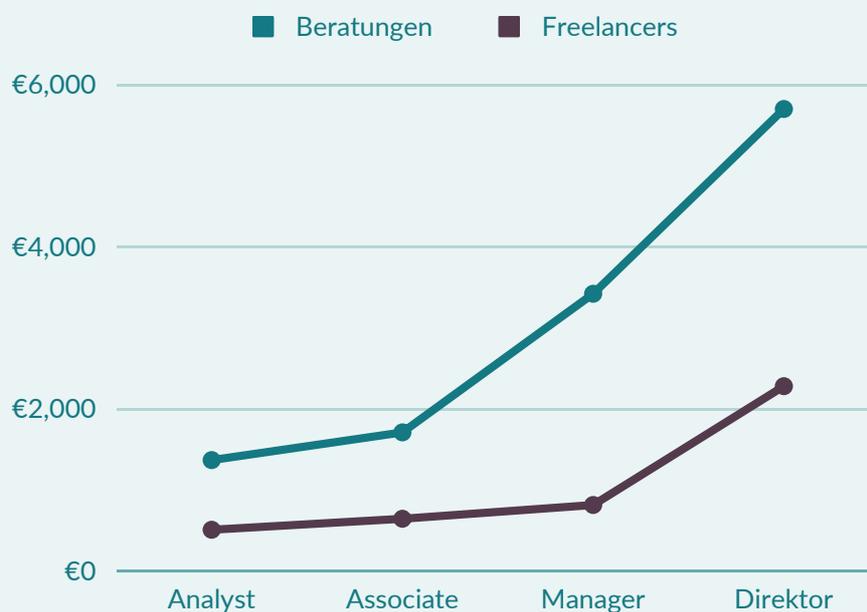
# 24%

höheres Gehalt als Freelancer  
im Vergleich zur  
Festanstellung.

# FREELANCE VS BEAUFTRAGUNG EINER STRATEGIEBERATUNG

Es ist kein Geheimnis, dass Beratungsunternehmen hohe Honorare für ihre Beraterteams verlangen - für zeitkritische Projekte kann es dennoch sinnvoll sein, sie einzusetzen.

Bei längeren Transformationsprojekten oder kleineren Projekten können durch den Einsatz von Freelancern jedoch enorme Einsparungen erzielt werden. Durchschnittliche Einsparungen beim Einsatz von Freelancern für zwei Transformationsprojekte über sechs Monate:



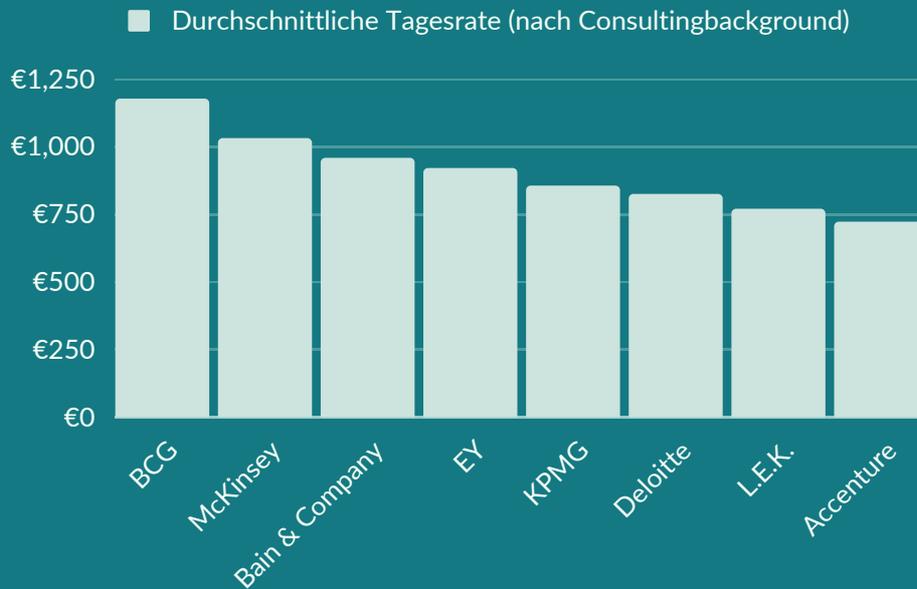
## Tagesraten nach Berufserfahrung



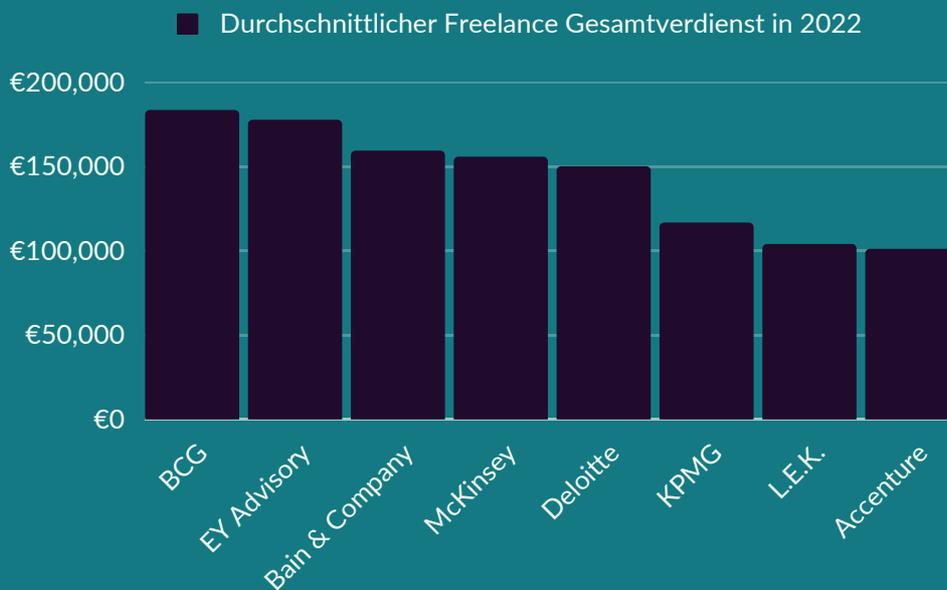
**68%** Einsparung bei der Einstellung eines  
Freelance-Teams vs einer Strategieberatung

# BERATUNGSTRENDS

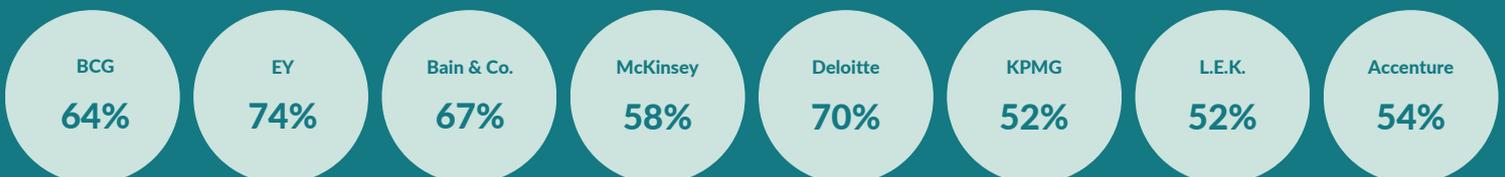
McKinsey-, BCG- und Bain-Absolventen haben oft höhere Tagessätze. Die Gesamtvergütung hängt jedoch nicht nur vom Consultingbackground, sondern auch der generellen Auslastung ab.



**EY- und Deloitte-Consultants arbeiten durchschnittlich die meisten Freelance-Tage.**

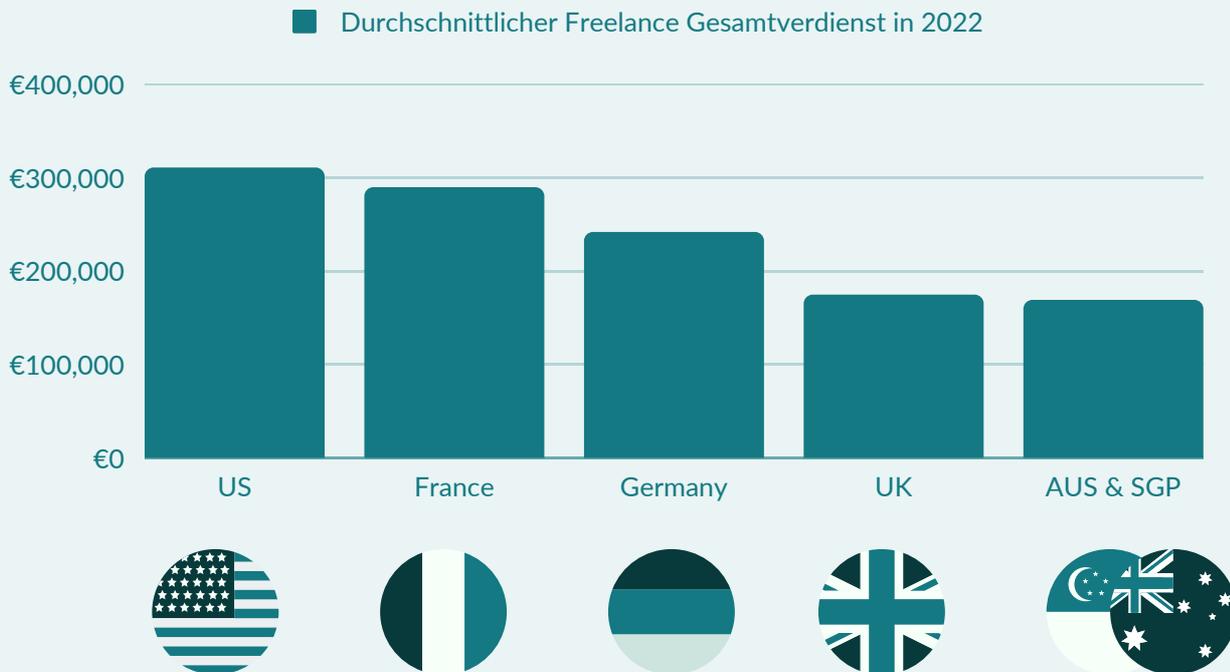


## AUSLASTUNG ALLER FREELANCER



# TRENDS NACH REGION

Die Anzahl gearbeiteter Tage (Auslastung) ist der wichtigste Faktor für die Gesamtvergütung von Freelancern. In den USA ist diese am höchsten (durchschnittlich 81 %), was auf den besser etablierten Freelance-Markt in den Vereinigten Staaten zurückzuführen ist.



## AUSLASTUNG



# PROJEKTBEISPIELE

## PRIVATE EQUITY



**Projektanfrage:** Operational Transformation Lead

**Eingestellt:** Ex-McKinsey für 3 Monate -  
1.100€/Tag

**Projektanfrage:** PMO Direktor

**Eingestellt:** Ex-BCG für 3 Monate -  
1.400€/Tag

**Projektanfrage:** Transformation Lead

**Eingestellt:** Ex-Accenture für 5 Monate -  
900€/Tag

**Projektanfrage:** Commercial Operations  
Consultant

**Eingestellt:** Ex-Deloitte für 6 Monate -  
800€/Tag

## INDUSTRIALS, MANUFACTURING & CONSTRUCTION



**Projektanfrage:** Corporate Strategy Consultant

**Eingestellt:** Ex-BCG für 7 Tage - 800€/Tag

**Projektanfrage:** Strategy & Market Mapping Consultant

**Eingestellt:** Ex-Kearney für 3 Wochen - 800€/Tag

**Projektanfrage:** Transformation & Change Manager

**Eingestellt:** Ex-Capgemini für 12 Monate - 600€/Tag

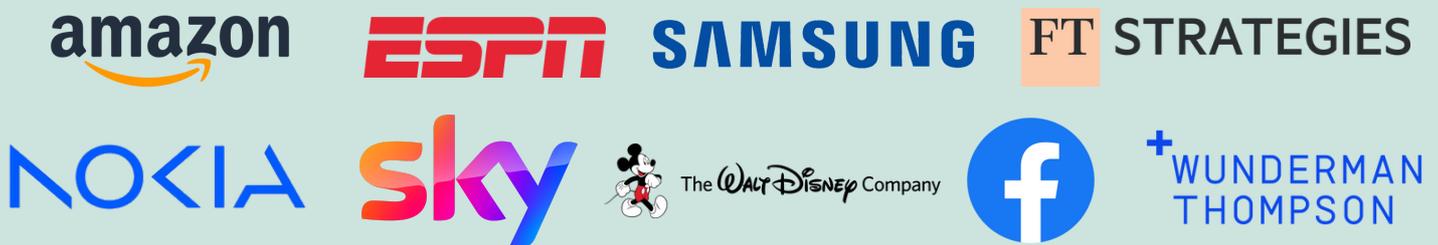
**Projektanfrage:** Snr. Manager - Transformation

**Eingestellt:** Ex-McKinsey für 12 Monate -  
1.200€/Tag

# PROJEKTBEISPIELE

---

## TMT (TELECOMMS, MEDIA & TECH)



**Projektanfrage:** Interim Strategy Consultant

**Eingestellt:** Ex-Accenture für 25 Tage -  
800€/Tag

**Projektanfrage:** Interim Engagement Manager

**Eingestellt:** Ex-McKinsey für 30 Tage -  
1.500€/Tag

## START-UP/SCALE-UP



**Projektanfrage:** Interim GTM & Commercial  
Strategy Manager

**Eingestellt:** Ex-BCG für 11 Tage - 900€/Tag.

**Projektanfrage:** Interim Engagement Manager

**Eingestellt:** Ex-L.E.K. für 5 Monate - 1.100€/Tag.

# PROJEKTBEISPIELE

---

## FINANCIAL SERVICES AND PAYMENTS



**Projektanfrage:** GTM Strategy Consultant

**Projektanfrage:** Growth Strategy Consultant

**Eingestellt:** Ex-KPMG für 6 Monate - 850€/Tag.

**Eingestellt:** Ex-McKinsey für 30 Tage -  
1.800€/Tag

## HEALTHCARE, PHARMA & LIFE SCIENCE



**Projektanfrage:** Project Deliver & Operations

**Projektanfrage:** Interim Strategy Consultant

**Eingestellt:** Ex-McKinsey für 3 Monate -  
1.200€/Tag

**Eingestellt:** Ex-EY-Parthenon für 13 Wochen -  
1.000€/Tag



## EUROPA

V303, Vox Studios, 1-45 Durham St  
London  
SE11 5JH

**+44 (0) 207 1579 892**

[info@movemeon.com](mailto:info@movemeon.com)

## ASIEN-PAZIFIK

2/11 York Street  
Sydney  
NSW 2000

**+66 (0) 431 120 442**

[infoAPAC@movemeon.com](mailto:infoAPAC@movemeon.com)

